

OMISTAJATIEDOTE

KPY • 1 / 2020



SIVU

2

KPY MAKSAA
OSUUSPÄÄOMAN
KORKOA 4,4 MILJ.
EUROA

ALKAEN SIVU

2

TILANNEKATSAUS
KPY-KONSERNIN
LIIKETOIMINTOIHIN

SIVU

7

KPY NOVAPOLIKSEN
UUDISKOHTEET
AIKATAULUSSAAN

SIVU

8

KPY-KONSERNISSA
ASiantuntemus
KORONA-
VARAUTUMISEN
TUKENA

SIVU

8

SAVILAHDEN
ALUEEN
LIPPULAIVA

KPY

WWW.KPY.FI

KPY NOVAPOLIS



Voimatel

vetrea

KPY maksaa osuuspääoman korkoa yhteensä 4,4 miljoonaa euroa

Vuosi 2019 lyhyesti

KPY-konsernissa tapahtui merkittäviä yritysjärjestelyitä vuoden 2019 aikana. Technopolis Kuopio Oy:n koko osakekanta hankittiin syyskuussa ja yhtiön nimeksi muutettiin KPY Novapolis Oy. RopoHold Oy:n osakkeet myytiin helmikuussa.

KPY Novapolis on markkinajohtaja Kuopion alueen toimitilapalveluissa. Yhtiö omistaa ja hallinnoi 70 000 m²:n kiinteistökokonaisuutta Kuopion kasvun keskuksessa Savilahdessa. Yhtiön 20 hengen organisaatio tuottaa asiakaslähtöisiä palveluja yli 200 asiakasyritykselle, oppilaitoksille ja julkisille yhteisöille.

- KPY Novapoliksesta muodostui KPY:n toiminnan ydin, joka tuottaa vakaata kassavirtaa osuuskoron maksuun ja tarjoaa mahdollisuuden vahvaan alueen ja palvelutarjonnan kehittämiseen. Kotimainen ja paikallinen omistajuus otettiin erittäin myönteisesti vastaan sekä asiakaskunnassa että sidosryhmissä, toteaa Osuuskunta KPY:n ja KPY Novapoliksen hallituksen puheenjohtaja **Tarja Tikkanen**.

Tuloskehitys

Osuuskunta KPY-konsernin liikevaihto oli tilikaudella 284,2 miljoonaa euroa. Konsernin tilikauden voitto oli 24,6 milj. euroa. Tulosta kasvatti RopoHold Oy:n osakkeiden myyntivoitto. Emoyhteisö Osuuskunta KPY:n tilikauden voitto oli 8,6 milj. euroa. KPY:n tilinpäätös on nähtävillä www.kpy.fi.

Osuuskoron maksupäivä 16.6.

Osuuspääoman korkoa vuodelta 2019 maksetaan 0,80 euroa osuudelta eli yhteensä 4,4 milj. euroa.

Nykyisellä osuuden markkinahinnalla (osuuden hinta Privanetissa 23,0 euroa/osuus 1.6.2020) tämä tarkoittaa 3,5 prosentin käteistuottoa.

Päivitetty arvonmääritys

Inderes Oy on päivittänyt KPY:n arvonmäärityksen. Inderesin näkemys osuuden arvosta on 25,0 euroa. Arvonmääritys on nähtävillä www.kpy.fi.

Olellaiset tapahtumat tilikauden päättymisen jälkeen

KPY Novapoliksella on käynnissä yhteensä 17 000 neliömetrin laajennusinvestoinnit Microkadun ja Viestikadun kampuksilla. Loppukesästä valmistuvien investointien arvo on yhteensä noin 40 milj. euroa.

Enfo toteutti osakeannin tammikuussa. Osuuskunta KPY osallistui osakeantiin noin 3,8 milj. eurolla. Annilla rahoitettiin SAP-toiminnanohjausjärjestelmien konsultointiliiketoiminnan osto Solteq Oyj:ltä.

KPY Sijoitus myi kaikki omistamansa Elisa Oyj:n osakkeensa maaliskuussa. Kaupasta syntyi noin 10 milj. euron myyntivoitto.

Konsernirakenne

Osuuskunta KPY toimii emoyhteisönä konsernissa, johon kuuluvat Enfo Oyj (omistusosuus 87 %), Voimatel Oy (100 %), Vetrea Terveys Oy (100 %), KPY Sijoitus Oy (100 %) ja Kiinteistö Oy Siilinjärven Lentokapteeni (100 %). KPY Sijoitus omistaa kokonaan KPY Novapolis Oy:n.

Tilannekatsaus KPY-konsernin liiketoimintoihin

Poikkeuksellinen korona-aika on vaikuttanut laaja-alaisesti yritysten liiketoimintoihin ja liiketoimintaympäristöihin lisäämällä merkittävästi epävarmuutta ja heikentämällä toiminnan ennustettavuutta.

Koronaepidemiolla ei ole toistaiseksi ollut merkittäviä vaikutuksia KPY-konsernin liiketoimintoihin.

- KPY-konsernissa on kevään aikana vahvistettu aktiivisilla toimenpiteillä yhtiöiden maksuvalmiutta ja edellytyksiä jatkaa konsernin liiketoimintojen harjoittamista mahdollisimman normaalisti, Osuuskunta KPY:n toimitusjohtaja **Lauri Kerman** kertoo.

Haluamme tuoda KPY:n osuuden omistajille ja sidosryhmille ajantasaista tilannetietoutta KPY-konsernin liiketoiminoista tytäryhtiöiden toimitusjohtajien kertomana.





” **Toimitilojemme käyttöasteet ovat pysyneet korkealla tasolla ja uudet rakennukset voidaan ottaa käyttöön heinä- ja elokuussa lähes täyteen vuokrattuina.**

Hannu Eronen,
toimitusjohtaja, KPY Novapolis Oy

1. Miten yhtiössänne on huolehdittu työntekijöiden turvallisuudesta ja jaksamisesta korona-aikana?

Laadimme ohjeistuksen työntekijöille konserniohjeiden mukaisesti. Meillä on etätömahdollisuus, mutta työmme vaatii pääosalta läsnäoloa päivittäin. Aulapalvelumme ovat olleet avoinna ja asiakaspalvelun merkitys on korostunut poikkeustilanteessa. Henkilöstötyytyväisyyskyselyjä tehdään kuukausittain. Niissä esille ovat nousseet koronasta johtuvat asiat ja huolet, joita olemme yhdessä selvittäneet.

Innolla odotamme uusien rakennushankkeiden valmistumisia ja käyttöönottoja heinä- ja elokuussa.

2. Miten tilanne on näkynyt asiakkaidenne liike-toiminnassa ja yhtiönne palveluiden kysynnässä?

Korona-aika kohtelee 200 asiakasyritystämme eri tavoin. Osalle yrityksistä vaikutukset ovat merkittäviä, tilauskannat laskevat ja epävarmuus tulevaisuudesta lisääntyy, mutta osalla poikkeusaika on jopa lisännyt liikevaihtoa.

Isoimmat menetykset ovat olleet ravintola- ja kokoustoiminnoissa. Suljimme kaikki 7 ravintolaamme maaliskuun lopulla. Kaksi ravintolaa jatkoi take away -ravintoloina, nämä avasivat 1.6. ovensa rajoitteita noudattaen.

Kokoontumis- ja matkustusrajoitteet vaikuttavat kokoustilojen kysyntään, joiden käyttöasteet ovat pudonneet rajusti. Rajoitteiden lieventyessä uskomme käyttöasteiden nousevan jo kesällä.

Osa asiakasyritystemme työntekijöistä on siirtynyt etätöihin, mikä näkyy hiljentyneinä toimistoina. Kaikki 4 uudisrakennushankettamme ovat aikataulussa. Käynnissä olevat muutostyöt on toteutettu lähes normaalisti.

Toimitilojemme käyttöasteet ovat pysyneet korkealla tasolla ja uudet rakennukset voidaan ottaa käyttöön heinä- ja elokuussa lähes täyteen vuokrattuina, joten olemme alkuvuoden tilanteeseen tyytyväisiä.

3. Millaisia uusia toimintatapoja/innovaatioita tämä ajanjakso on tuonut yhtiöönne?

Olemme auttaneet yrityksiä monin tavoin poikkeustilanteen aikana. Esimerkiksi hygienia- ja siivouspalvelut ovat korostetusti esillä ja niihin on luotu nopeasti uusia asiakas-kohtaisia ratkaisuja.

Tiloissamme toimivilla yrityksillä on paljon erikoistiloja ja tarkkoja vaatimuksia tilojen käytölle ja turvallisuudelle, erityisesti tietoturvallisuudelle. Nämä tilat ovat olleet käytössä myös korona-aikana ja ovat toimintamme kannalta tärkeitä.

Kehitämme palvelukonseptiamme asiakastarpeiden ja -palautteiden pohjalta.

Olemme tehneet uusia, pitkäaikaisia vuokrasopimuksia, jotka luovat jatkuvuutta toiminnallemme.

Uskomme, että tehokkaista, turvallisista, viihtyisistä ja hyvillä, skaalautuvilla palveluilla varustetuista toimitiloista on kysyntää myös jatkossa.

4. Terveisesi KPY:n osuuden omistajille ja sidosryhmille?

Haluamme kiittää omistajiamme mittavista panostuksista yhtiöömme. Uskomme, että valmistuvasta Viestikadun ”Towerista” muodostuu kasvunsymboli Savilahden alueen ja laajemmin koko Kuopion alueen kehitykselle.

KPY NOVAPOLIS

KPY Novapolis Oy tarjoaa laadukkaita ja joustavia toimitiloja ja palveluja korkeatasoisissa ja kansainvälisissä ympäristöissä Kuopion Savilahdessa, jossa ihmiset kohtaavat synnyttäen uusia ideoita ja innovaatioita.

KPY Novapolis kehittää koko Itä-Suomen elinvoimaisuutta ja hyvinvointia rinnallaan Kuopion kaupunki, KYS, Itä-Suomen yliopisto, Savonia-ammattikorkeakoulu, Savon ammattiopisto sekä suuri joukko suomalaisia ja kansainvälisiä huippuyrityksiä. KPY Novapoliksessa on yli 10 500 avaimenhaltijaa ja asiakkaana yli 170 yritystä ja yhteisöä. KPY Novapoliksella on vuokrattavaa toimitilaa 70 000 m² ja rakenteilla on lisää toimitiloja 17 000 m². Tiloissa toimivilla yrityksillä on käytössään erityisiä toimitiloja kuten laboratorio- ja tutkimustiloja.

Nopeasti kasvavassa Savilahdessa on 2020-luvulla jopa 35 000 toimijaa, mukaan lukien jopa 15 000 opiskelijaa.

KPY Novapoliksen liikevaihto vuonna 2019 oli 21 miljoonaa euroa. Yritys työllistää 20 henkilöä. KPY:n omistusosuus 100%.

www.novapolis.fi



” Nyt asiakkaiden kanssa pystyy jälleen keskustelemaan tulevaisuuden projekteistakin, eli vaikka tilanne ei ole ohi, pahin lienee takana.

Seppo Kuula, toimitusjohtaja, Enfo Oyj

1. Miten yhtiössänne on huolehdittu työntekijöiden turvallisuudesta ja jaksamisesta korona-aikana?

Kun korona muodostui konkreettisemmaksi uhaksi, Enfo antoi jo helmikuun lopulla ohjeistusta koskien mm. matkustamisen rajoittamista sekä etätyöskentelyä. Sisäinen tilanneryhmä täsmensi ohjeistusta useaan otteeseen maaliskuussa ja koordinoi tilanteeseen liittyvää kommunikointia työntekijöille.

Teknisesti etätöihin siirtyminen toteutui helposti, koska työkalut ja etäyhteydet olivat jo olemassa. Kuitenkin tilanteen pitkittyessä haasteeksi nousi etätöiden johtaminen sekä työntekijöiden jaksaminen koronahuolien keskellä, joten esimiehiä rohkaistiin aktiiviseen ja avoimeen viestintään.

Teamsin välityksellä vietettiin myös kahvihetkiä ja juhlettiin synttäreitä. Tällä hetkellä toimistoilla tehdään valmisteluja, jotta työpaikalle paluu olisi turvallista ja samalla pohditaan tukea tehokkaampaan ja mielekkäämpään etätöiden tekemiseen ja erityisesti etätöiden johtamiseen.

2. Miten tilanne on näkyntä asiakkaidenne liiketoiminnassa ja yhtiönne palveluiden kysynnässä?

Kriisin alkupuolella osa asiakkaista reagoi tilanteeseen voimakkaasti. Ei-kriittisiä palveluja skaalattiin alaspäin ja eräitä projekteja lykättiin tai keskeytettiin. Liiketoimintakriittisissä palveluissa vaikutus oli pienempi. Maaliskuun jälkeen tilanne stabiloitui ja saimme solmittua jo uusia asiakkauksiakin.

Nyt asiakkaiden kanssa pystyy jälleen keskustelemaan tulevaisuuden projekteistakin, eli vaikka tilanne ei ole ohi, pahin lienee takana.

3. Millaisia uusia toimintatapoja/innovaatioita tämä ajanjakso on tuonut yhtiöönne?

Etätyöskentelyn nopea lisääntyminen sekä Enfossa että asiakkailta asetti meidät kaikki uuden tilanteen eteen. Muutostilanteissa piilee aina myös mahdollisuuksia, joten Enfo Care -liiketoiminta täsmensi etätöiden tekemistä sekä liiketoiminnan jatkuvuutta tukevaa tarjontaansa ja toteutti tätä koskevan kampanjan.

Enfon työntekijöiden kokemuksia etätöistä on kartoitettu Leadership Trainingissä sekä työntekijöille suunnatussa kyselyssä ja näiden pohjalta on laadinnassa ohjeistus parhaista etätöitä tavoista.

On myös mahdollista, että etätöiden tekeminen lisääntyy pysyvästi, jolla on tietenkin vaikutuksia esim. toimitilaratkaisuihin.

4. Terveisesi KPY:n osuuden omistajille ja sidosryhmille?

Vahvistimme liiketoiminnan jatkuvuuden ja kulurakenteen joustavuuden maaliskuun huhtikuun aikana, ja olemme nykyskenaariossa ylittäneet pahimman. Korona viivästytti kasvustrategiaamme vuoden, mutta ei tuottanut peruuttamatonta tuhoa. Toisen aallon vaikutus syksyllä jää tietysti nähtäväksi. Hopeareunuksena on tehostunut etätöiden johtaminen, kehittynyt kommunikointi ja vahvistunut asema muutamilla tarjooma-alueilla.



Enfo on IT-palvelutalo, joka mahdollistaa asiakkaidensa datavetoisen liiketoimintamuutoksen.

Yhdistämällä olennaisen datan varmistamme yritysten älykkäämmän liiketoiminnan. Kehitämme ja ylläpidämme digitaalisia ratkaisuja, ja tuemme asiakkaitamme kokonaisuuksien hallinnassa. Alan asiantuntijamme työskentelevät älykkäämmän maailman puolesta, jossa teknologia voimaannuttaa niin yksilöitä, yrityksiä kuin yhteiskuntaa.

Varmistamme IT-järjestelmien, alustoiden ja datan saatavuuden sekä turvallisuuden 24/7. Huolehdimme, että asiakkaidemme työntekijät voivat tehdä töitä sujuvasti ja turvallisesti missä tahansa ja koska tahansa. Enfo on yksi huoltovarmuustoimijoista Suomessa ja asiakkauksiimme kuuluu huoltovarmuuden piirissä olevia yrityksiä.

Enfo toimii Suomen lisäksi Ruotsissa. Yrityksen liikevaihto vuonna 2019 oli 122 miljoonaa euroa. Enfo työllistää noin 900 henkilöä ja KPY:n omistusosuus yrityksestä on 87%.

www.enfo.fi

Timo Rask,

toimitusjohtaja, Voimatel Oy

1. Miten yhtiössänne on huolehdittu työntekijöiden turvallisuudesta ja jaksamisesta korona-aikana?

Työntekijöidemme turvallisuus on meillä aina ollut etusijalla, mutta näin poikkeusoloissa sen merkitys on entisestään korostunut. Pidämme työntekijämme ajan tasalla viestimällä tärkeistä turvallisuuteen liittyvistä kysymyksistä säännöllisesti.

Olemme täsmentäneet ohjeistustamme turvallista toimintatavoista, jotta vältämme koronatartunnat ja minimoimme riskit. Olemme tehostaneet henkilöstöme, ajoneuvojemme ja toimitilojemme hygieniatoimia suojelaksemme kaikkien osapuolten terveyttä, ja varmistaaksemme tällä tavoin häiriöttömän liiketoiminnan. Työskentelemme maastossa erityistä varovaisuutta noudattaen viranomaisten ohjeiden ja suositusten mukaisella tavalla.

Toimistotyöntekijämme siirtyivät etätöihin heti epidemian alkuvaiheessa. Meillä siihen siirtyminen sujui mutkattomasti, koska meillä etätö oli jo tuttu joustavan työnteon vaihtoehto ja käytössä sitä tukevat digitaaliset työvälineet mm. joustavan toiminnanohjausjärjestelmämme ansiosta.

Tuemme henkilöstöme jaksamista ja hyvinvointia mm. työpäivien aktiivisuutta lisäävän Cuckoo Workout -sovelluksen käytöllä.

2. Miten tilanne on näkynyt asiakkaidenne liiketoiminnassa ja yhtiönne palveluiden kysynnässä?

Poikkeustilanne on vaikuttanut liiketoimintayksiköissä eri tavalla. Tietoverkkoliiketoiminnassa koronatilanteen vaikutus on lähinnä ollut positiivinen, johtuen asiakkaidemme tarpeesta parantaa verkkojensa kattavuutta ja käytettävyyttä erityisesti mobiilissa.

Jakeluverkkojen toiminnassa vaikutukset ovat tässä vaiheessa jääneet pieniksi, joidenkin asiakkaiden hillitessä tai siirtäessä investointejaan. Palveluiden kysynnässä on korostunut huolto- ja ylläpitotöiden onnistuminen myös poikkeusaikoina.

Koronatilanne on vaikuttanut voimakkaimmin aurinkosähköliiketoimintaan, jonka kysyntä on pudonnut pandemian seurauksena noin 80 % ennustetusta liikevaihdosta. Aurinkosähköliiketoiminnan osuus yhtiön koko liikevaihdosta on vähäinen. Olemme panostaneet liiketoimintamalliin kehitystyöhön siten, että uudistamme liiketoimintamallia ja tarjoamme palvelujamme uusiin asiakassegmentteihin koronatilanteen aikana ja jälkeen.

Muuten koronan vaikutukset on näkyneet lähinnä teollisuuspalveluissa töiden siirtymisinä syksyyn tai ensi vuoteen.

Poikkeustilanteesta huolimatta työllistämme yli 30 kesätyöntekijää tänä kesänä ja osallistumme jälleen Vastuullinen kesäduuni -kampanjaan.

3. Millaisia uusia toimintatapoja/innovaatioita tämä ajanjakso on tuonut yhtiönne?

Teimme kyselyn henkilöstöllemme kerätäksemme uudistettuja ja hyväksi todettuja joustavia toimintatapoja, joista aiomme pitää kiinni jatkossakin. Suurin osa henkilöstöstämme kokee etätöön sujuneen hyvin ja kyselyn perusteella henkilöstöme tekee todennäköisesti etätöitä jatkossa laajemmin, sujuvamman arjen, perheen ja työelämän yhteensovittamiseksi.

Olemme ylpeitä meidän henkilöstöme sitoutuneisuudesta ja muutosvalmiudesta tässä poikkeuksellisessa tilanteessa.



4. Terveisesi KPY:n osuuden omistajille ja sidosryhmille?

Henkilöstöme keskuudessa on aina vallinnut ylpeys siitä, että saamme olla mukana turvaamassa yhteiskunnan tärkeiden asioiden kuten sähköverkkojen ja tietoverkkojen luotettavan toiminnan. Tällaisena poikkeusaikana työskentelemme erityisen suurella sydämellä varmistaaksemme, että valot syttyvät jokaiseen etätöypisteeseen ja tietoliikenne toimii sujuvasti.



Voimatel on sähkö- ja tietoverkkojen sekä -järjestelmien elinkaari palvelujen ja ratkaisujen tuottaja, joka auttaa asiakkaitaan menestymään varmistaamalla heidän kriittisten järjestelmien ja verkkojen erinomaisen palvelukyvyn luotettavilla asiantuntijapalveluillaan sekä uudistuvilla ratkaisullaan.

Yhtenä alansa suurimpana toimijana Voimatelin asiakkaina ovat mm. Itämeren alueen ja Keski-Euroopan teleoperaattorit, Suomen merkittävimmät siirto- ja jakeluverkkoyhtiöt, globaalit laitevalmistajat sekä suuri joukko teollisuusyrityksiä, kaupunkeja ja kuntia.

Huolehdimme yhteiskunnan kriittisten verkkojen toimivuudesta. Me turvaamme meidän kaikkien tarvitsemien sähköverkkojen luotettavan ja sujuvan tietoliikenteen toiminnan.

Voimatelin noin 900 palveluammattilaisen organisaatio palvelee asiakkaita Suomesta ja Virossa käsin. KPY:n omistusosuus yrityksestä on 100 %.

www.voimatel.fi



” Vahva osaaminen, hyvä yrityskulttuuri ja laatu työ ovat auttaneet selviämään myös tässä poikkeustilanteessa. Näemme tulevaisuuden kannaltamme valoisana ja mahdollisuuksia antavana.

Laura Airaksinen, toimitusjohtaja, Vetrea Terveys Oy

1. Miten yhtiössänne on huolehdittu työntekijöiden turvallisuudesta ja jaksamisesta korona-aikana?

Työntekijöidemme ja asiakkaidemme turvallisuus on meille erittäin tärkeää. Perustimme varautumisryhmän, jonka johdolla ja koordinoimana toteutamme koronavirukseen varautumista, suojautumista ja toimenpiteiden toteuttamista.

Tiedotamme aktiivisesti ja laaja-alaisesti henkilöstöä, asiakkaita ja omaisia. Johtamisjärjestelmän toimivuuden 24/7 turvaaminen, missä on määritelty tehtävä- ja työnjako yksikön päällikön ja sijaisen kesken.

Hankimme tarvittavat suojaruusteet henkilöstölle ja asukkaalle. Olemme lisänneet siivousresursseja. Olemme laatineet kirjallisia ohjeita: ohjeistus koronapotilaan kosketus- ja pisaraeristystapauksissa eri palveluliiketoimintoihin, ohje tehostetuista siivouskäytännöistä ja ohje suojaruusteiden käyttöön sekä korona-kriisitilanteen viestintä- ja toimintaohje yksikön päällikölle.

Olemme ohjeistaneet, tarjonneet keskustelutukea sekä varmistaneet resurssien riittävyyden.

Olemme järjestäneet henkilöstölle tempauksia ja virkistyshetkiä. Olemme pitäneet toimitusjohtajan ja HR-johtajan infoja, jossa kannustetaan ja motivoidaan henkilöstöä. Olemme palkinneet henkilöstöä koronatilanteen hoitamisessa poikkeuksellisen esimerkillisistä suorituksista. Lisäksi työyhteisöillä on käytettävissään ”Hyvän elämän mahdollistaja” -erikoispalkkiot. Olemme varmistaneet esimiesten ja asiantuntijoiden jaksamista ylimääräisillä vapaapäivillä.

2. Miten tilanne on näkynyt asiakkaidenne liike-toinnassa ja yhtiönne palveluiden kysynnässä?

Ikääntyneitten asumispalveluissa tilanne on ollut lähes normaali. Hoivakotiemme asukaspaikat ovat pääsääntöisesti olleet täynnä ja kunnat ovat sijoittaneet meille uusia asukkaita myös korona-aikana.

Erityisryhmien asumispalvelujen asukasmuutoissa on ollut viivettä. Olemme avanneet kaksi uutta VetreaElo -yksikköä korona-aikana ja paikat ovat täyttyneet odotusten mukaisesti.

Kotipalveluissa asiakasmäärä tippui koronan alussa. Nyt asiakkaat ovat palanneet pikkuhiljaa palveluidemme piiriin. Olemme saaneet myös uusia asiakkaita ja löytäneet uutta liiketoimintaa.

Kuntoutuspalveluiden asiakasvolyymit putosivat koronan aikana noin 90 %. Osan menetyksestä olemme saaneet korvattua etäpalveluilla ja avokuntoutuspalveluilla. Kesäkuun alusta kuntoutustoiminta on palautunut asteittain.

3. Millaisia uusia toimintatapoja/innovaatioita tämä ajanjakso on tuonut yhtiöönne?

Olemme ottaneet käyttöön etä- ja digipalveluja, kuten etäkuntoutus, etälääkäripalvelut, etäohjaus yksiköihin ja DIGI-omaisillat sekä video-omaisyhteydet.

4. Terveisesi KPY:n osuuden omistajille ja sidosryhmille?

Vetrea vahva osaaminen, hyvä yrityskulttuuri ja laatu työ ovat auttaneet selviämään myös tässä poikkeustilanteessa. Näemme tulevaisuuden kannaltamme valoisana ja mahdollisuuksia antavana.

Vetrea

Valtakunnallinen yksityinen kuntoutus-, asumis- ja kotipalveluiden tarjoaja, jonka ammattiosaamisella on jo kolmen vuosikymmenen mittaiset juuret Itä-Suomessa. Hoiva- ja terveysalan moniala-osaaminen ja laaja palvelutarjonta ovat pitkän kokemuksen lisäksi vahvuksiamme. Mahdollistamme palveluillamme asiakkaiden hyvän elämän.

VetreaElo-konsepti on luotu tarjoamaan laadukkaita asumispalveluja vammautuneille sekä lyhyt- että pitkäaikaisiin tarpeisiin.

Moniammatillisella kuntoutuksella varmistamme asiakkaiden toimintakyvyn ylläpidon ja parantumisen. Parannamme asiakkaiden elämänlaatua ja lisäämme esim. kuntoutumista tuottamalla palveluita kotiin läsnä- ja/tai etäpalveluina.

Olemme tärkeässä roolissa tuottamalla vaativan kuntoutuksen palveluja. Palvelumme takaavat asiakkaillemme mahdollisuuden asua kotona tai asumispalveluyksikössämme.

Vammaisilla henkilöillä on eri lakien mukaan oikeus palveluihin. Tuotamme laajasti näitä palveluja, toimimme yhteistyössä kuntien kanssa ja täydennämme heidän palvelutarjontaa.

Vetrea työllistää noin 900 henkilöä. Yrityksen liikevaihto vuonna 2019 oli 44 miljoonaa euroa. KPY:n omistusosuus yrityksestä on 100%.

www.vetrea.fi



KPY Novapoliksen uudiskohteet aikataulussaan

KPY:n omistaman KPY Novapolis Oy:n rakennustyöt Savilahdessa Novapoliksen tonteilla ovat jatkuneet koronavirusepidemiasta huolimatta tauotta.

KPY Novapoliksella on parhaillaan rakenteilla 17 000 neliömetriä vuokrattavaa tilaa Viesti- ja Microkatujen kampuksilla. Investointien kokonaisarvo ylittää 40 miljoonaa euroa. Rakennustöiden valmistuttua KPY Novapoliksessa on kokonaisuudessaan 12 000 käyttäjää.

- Uskomme vahvasti siihen, että ihmiset pääsevät aikanaan palaamaan takaisin töihin ja opiskeluiden pariin. Tuossa tilanteessa KPY Novapolis aikoo olla yksi Suomen

houkuttelevimmista sijaintikohteista yrityksille, jotka hakeutuvat lähelle oppilaitoksia, KPY Novapoliksen toimitusjohtaja **Hannu Eronen** sanoo.

KPY Novapoliksella on suunnitteilla jatkaa rakentamista tulevaisuudessakin.

- Tilamme ovat todella kysytyjä. Koska haluamme osaltamme mahdollistaa asiakkaidemme kasvun, meidän on varauduttava lisäneliöihin, Eronen jatkaa.

Microkadulla on tekeillä rakennusvaiheet 9, 10 ja 11, joihin sijoittuu aikanaan sekä Savonia-ammattikorkeakoulun, Savon ammattiopiston että eri yritysten toimintoja.

Savilahden alueen lippulaiva

Viestikadun tornin urakoitsijan Lujatalo Oy:n Itä-Suomen aluejohtaja **Heikki Jalkanen** kertoo, että KPY Novapoliksen 16-kerroksinen sinisävyinen torni valmistuu aikataulun mukaisesti heinäkuun lopussa.

- Rakennuskohde on ollut Lujatalolle merkittävä ja mielenkiitoinen kohde. Sen työllistämisvaikutus on noin 50–60 henkilöä. Olemme kiitollisia, että olemme päässeet Savilahden maamerkkiä rakentamaan, Jalkanen lisää.

Koronaepidemian vuoksi rakennustyömailla on työaikoja ja taukoja rytmitetty ja sosiaalitiloja lisätty. Hygieniatasoa on nostettu niin, että ryhmien käyntien välillä sosiaalitilat siivotaan ja desinfioidaan.

- Työtapoja on kehitetty siten, että rakennustyöntekijät ovat voineet jatkaa töitään koronavirustilanteesta huolimatta, joten rakennusaikataulussa on pysytty, Jalkanen kertoo.



Lujatalo Oy:n Itä-Suomen aluejohtaja Heikki Jalkanen.



KPY Novapoliksen 16-kerroksinen sinisävyinen torni on Savilahden alueen lippulaiva.

KPY-konsernissa asiantuntemus korona- varautumisen tukena

- Viranomaisohjeiden seuraaminen, varautumisryhmät toimenpiteiden koordinoimiseksi, työntekijöiden ja asiakkaiden ohjeistaminen sekä selkeästi vastuutettu viestintä, Osuuskunta KPY:n tytäryhtiön Vetrea Terveys Oy:n ylilääkäri **Kauko Pitkänen** listaa KPY:n konserniyhtiöiden koronavirukseen liittyviä varautustoimenpiteitä.

Vaikka pandemia koskettaa eri toimialoilla toimivia konsernin yhtiöitä eri tavoin, kaikki ovat joutuneet nopeasti luomaan uusia toimintatapoja asiakkaiden ja työntekijöiden terveyden turvaamiseksi.

Varautumisen tukena on ollut vahva asiantuntemus. Neurologian ylilääkäri Pitkänen on paitsi johtanut korona-varautumistyötä Vetreassa, tukenut koko KPY-konsernia tilanteen ja sen edellyttämien toimenpiteiden hahmottamisessa.

- Kyseessä on vaarallinen tartuntatauti. Olemme ottaneet tilanteen vakavasti ja pyrkineet kaikin keinoin ehkäisemään viruksen leviämistä, Pitkänen painottaa.

Toistaiseksi tilanne on pysynyt hyvin hallinnassa. Todettuja tartuntoja konsernin työntekijöiden tai asiakkaiden keskuudessa on ollut hyvin vähän.

Koska taudin eteneminen on hidastunut Suomessa merkittävästi, konsernin yhtiöissä valmistaudutaan purkamaan hallitusti ja asteittain kevään aikana asetettuja poikkeustoimenpiteitä.

- Nyt tilanteen kehittymistä seurataan kuitenkin tiiviisti. Jos tautitilanne pahenee, meillä on hyvä valmius tiukentaa jälleen varautumistamme. Pandemian vaikutukset voivat olla pitkät. Varautumistyö jatkuu, vaikka kesän alussa tilanne näyttääkin ilahduttavasti paremmalta, Pitkänen muistuttaa.



Vetrea Terveys Oy:n ylilääkäri Kauko Pitkänen.

KPY:n omistajapalvelu

KPY:n omistajapalvelu palvelee osuuksiin liittyvissä asioissa.

Maksuton puhelinnumero 0800 393 005, arkisin kello 9-15.

Omistajapalvelun käyntiosoite:

KPY Novapolis, Mikrokatu 1, Kuopio
Käynti A-osan aulapalvelun kautta.

Omistajapalvelun postiosoite:

KPY:n omistajapalvelu/Accountor Oy,
PL 1188, 70211 Kuopio.

KPY:n osuuksien osto ja myynti

Privanet Pankkiiriliike

Puh. 010 219 0520
contact@privanet.fi

KPY:n osuuksien päivän arvo löytyy:

www.kpy.fi

facebook