

### 1. Päätöksenteko

Osuuskunta KPY:n toimintaa ohjaavat, johtavat ja valvovat edustajiston kokous ja hallitus. KPY:n juoksevaa hallintoa hoitaa toimitusjohtaja.

Osuuskunta KPY:n edustajiston jäsenten sekä osuuskunnan hallituksen palkitsemisesta päättää edustajiston kokous. Osuuskunta KPY:n toimitusjohtajan palkitsemisesta päättää osuuskunnan hallitus.

Osuuskunta KPY:n hallinnointikoodin mukaisesti osuuskunnalla on edustajiston nimitys- ja palkitsemisvaliokunta, johon kuuluvat edustajiston puheenjohtaja, varapuheenjohtajat ja hallituksen puheenjohtaja. Lisäksi nimitys- ja palkitsemisvaliokunta voi päättää kutsua valiokunnan jäseneksi yhden Osuuskunta KPY:n osuudenomistajan. Valiokunnalla on tarkoitus lisätä toiminnan järjestelmällisyyttä ja läpinäkyvyyttä, ja osana tehtävänsä valiokunta valmistelee edustajiston kokoukselle ehdotukset hallituksen jäsenten palkkioiksi.

Osuuskunta KPY:n hallinnointikoodin mukaan osuuskunnan hallitus voi valita tarkastusvaliokunnan ja muita tarpeelliseksi katsomiaan valiokuntia sekä määrittellä niiden tehtäviä. Osuuskunta KPY:llä on tarkastusvaliokunta, jonka ensisijaisena tehtävänä on auttaa koko hallitusta johdon luoman taloudellisen raportointijärjestelmän oikeellisuuden valvomisessa ja siten suojata osuudenomistajien ja muiden sidosryhmien etuja. Tarkastusvaliokunnan kokoonpanosta päättää hallitus ja palkkioista päättää Osuuskunta KPY:n edustajisto nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan esityksen perusteella. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajana toimii Osuuskunnan hallituksen varapuheenjohtaja ja siihen kuuluu lisäksi lähtökohtaisesti kahdesta kolmeen jäsentä.

Lisäksi Osuuskunta KPY:n hallituksen alaisuudessa toimii sijoitusryhmä, jonka kokoonpanosta ja palkkioista päättää Osuuskunta KPY:n hallitus. Sijoitusryhmän puheenjohtajana toimii KPY:n hallituksen puheenjohtaja. Muut jäsenet valitaan hallituksen sisältä, kulloisenkin tarpeen asettamien kriteerien mukaan. Sihteerinä toimii Osuuskunta KPY:n toimitusjohtaja.

Osuuskunta KPY:n tytäryhtiöiden hallitusten palkitsemisesta päättävät tytäryhtiöiden yhtiökokoukset ja tytäryhtiöiden toimitusjohtajien palkitsemisesta tytäryhtiöiden hallitukset.

### 2. Vuonna 2025 päätetyt ja maksetut palkat ja palkkiot

Alla on esitetty yhteenveto vuonna 2025 maksetuista palkoista ja palkkioista. Osuuskunta KPY:n edustajiston jäsenille, hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle sekä tytäryhtiöidenhallitusten jäsenille ja toimitusjohtajille maksettavat palkat ja palkkiot ilmenevät tarkemmin jäljempänä kohdista 2.1–3.0. Epicalin osalta palkat ja palkkiot on esitetty ajalta 1.1.-30.9.2025 kun yhtiö on ollut Osuuskunta KPY:n tytäryhtiö.

	Osuuskunta KPY	KPY Novapolis Oy	Voimatel Oy	Optiwatti Oy	Boftel OU	Epical yhtiöt 1.1.-30.9.2025	Kaikki yht.
Edustajiston jäsenille	120 900,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	120 900,00
Toimitusjohtajille	384 228,00	139 885,71	213 315,00	0,00	89 389,76	141 301,76	968 120,23
Hallituksen jäsenille	135 058,06	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	135 058,06
<b>Yhteensä</b>	<b>640 186,06</b>	<b>139 885,71</b>	<b>213 315,00</b>	<b>0,00</b>	<b>89 389,76</b>	<b>141 301,76</b>	<b>1 224 078,29</b>

Vertailuksi on alla esitetty vastaavat palkkiot vuodelta 2024 ja 2023

Palkat ja palkkiot vuodelta 2024:

	Osuuskunta KPY	KPY Novapolis Oy	Voimatel Oy	Optiwatti Oy	Enfo Oy	Epical yhtiöt	Kaikki yht.
Edustajisto	125 300,00	0	0	0	0		125 300,00
Hallitus	118 800,00	0	0	0	0		118 800,00
Toimitusjohtaja	496 728,00	0	273 362,21	0	306 691,29	162 588,78	1 239 370,28
<b>Yhteensä</b>	<b>740 828,00</b>	<b>0,00</b>	<b>273 362,21</b>	<b>0,00</b>	<b>306 691,29</b>	<b>162 588,78</b>	<b>1 483 470,28</b>

Palkat ja palkkiot vuodelta 2023:

	Osuuskunta KPY	KPY Sijoitus Oy	KPY Novapolis Oy	Voimatel Oy	Optiwatti Oy	Enfo Oy	Kaikki yht.
Edustajisto	157 950	0	0	0	0	0	157 950
Hallitus	191 900	7 200	51 300	47 100	12 500	34 000	344 000
Toimitusjohtaja	430 077	0	0	197 267	0	347 046	974 390
<b>Yhteensä</b>	<b>779 927</b>	<b>7 200</b>	<b>51 300</b>	<b>244 367</b>	<b>12 500</b>	<b>381 046</b>	<b>1 476 340</b>

Osuuskunta KPY:n edustajiston puheenjohtajille ja Osuuskunta KPY:n hallituksen jäsenille on maksettu vuonna 2025 kiinteä kuukausipalkkio. Hallituksen jäsenille ei ole maksettu erillisiä kokouspalkkioita. Edustajiston puheenjohtajistolle on maksettu edustajiston päätöksen mukaisesti erillinen kokouspalkkio edustajiston kokousten osalta.

Osuuskunta KPY:n tytäryhtiöiden KPY Novapolis Oy:n, Voimatel Oy:n ja Epical Group Oy:n (tytäryhtiö 3.10.2025 saakka) hallitusten jäsenet ovat koostuneet KPY:n johtoryhmän jäsenistä, eikä heille ole maksettu hallitustyöskentelystä erillistä korvausta.

## 2.1 Edustajisto

Osuuskunnalla on noin 19 000 jäsentä. Sen vuoksi osuuskunnan säännöissä on määrätty, että jäsenten päättämisoikeutta käyttää osuuskunnan jäsenten kokouksen sijasta jäsenten valitsema kolmenkymmenen henkilön edustajisto. Edustajisto on osuuskunnan ylin päättävä elin, jonka kautta jäsenet osallistuvat osuuskunnan ohjaukseen ja valvontaan.

Vuonna 2025 edustajiston palkkiot ovat olleet seuraavat:

	<u>kuukausipalkkio</u>	<u>kokouspalkkio</u>
edustajiston puheenjohtaja	2.000 euroa	550 euroa / edustajiston kokous 0 euroa / hallituksen kokous
edustajiston varapuheenjohtajisto	1.500 euroa	550 euroa / edustajiston kokous 0 euroa / hallituksen kokous
edustajiston jäsen	–	550 euroa / edustajiston kokous

Osuuskunta KPY on edustajiston päätöksen mukaisesti ottanut edustajiston jäsenille TyEL- vakuutuksen ja maksanut TyEL-maksut edustajiston jäsenten kokouspalkkioista ja edustajiston puheenjohtajiston kokous- ja kuukausipalkkioista. Työntekijän osuus TyEL-maksuista on vähennetty palkkioista. Lisäksi edustajiston jäsenille maksetaan toteutuneita kuluja vastaavia kulukorvauksia. KPY:n edustajiston jäsenille ei makseta tulospalkkioita, eikä heillä ole lisäeläkkeitä tai varhennettuja eläkkeitä koskevia etuja.

Edustajiston puheenjohtajistolla on ollut läsnäolo-oikeus Osuuskunta KPY:n hallituksen kokouksissa.

Edustajistolle 1.1.–31.12.2025 maksetut kuukausipalkkiot sekä palkkiot edustajiston kokouksista olivat yhteensä 120.900 euroa.

### 2.2 Osuuskunta KPY:n hallitus ja toimitusjohtaja

Vuonna 2025 hallituksen palkkiot ovat olleet:

	<u>kuukausipalkkio</u>	<u>kokouspalkkio</u>
hallituksen puheenjohtaja	4.500 euroa	0 euroa
hallituksen varapuheenjohtaja	3.150 euroa	0 euroa
hallituksen jäsen	2.250 euroa	0 euroa

Osuuskunta KPY on edustajiston päätöksen mukaisesti ottanut hallituksen jäsenille TyEL-vakuutuksen ja maksanut TyEL-maksut hallituksen jäsenten kuukausipalkkioista. Työntekijän osuus TyEL-maksuista on vähennetty palkkioista. KPY:n hallituksen jäsenillä ei ole lisäeläkkeitä tai varhennettuja eläkkeitä koskevia etuja. Hallitukselle ei makseta tulospalkkioita.

Hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle maksetaan työmatkoista aiheutuneet matka- ja majoituskustannukset sekä Verohallinnon ohjeiden mukaista verovapaata enimmäismäärää vastaavat päivärahat ja kilometrikorvaukset.

Toimitusjohtajan eläke-edut määräytyvät työntekijöiden eläkelain mukaisesti. Oikeutta lisäeläkkeeseen tai varhennettuun eläkkeeseen ei ole. Toimitusjohtajasopimus on irtisanottavissa molemmin puolin kuuden kuukauden irtisanomisajalla.

Tilikauden 2025 aikana KPY:n hallitukseen kuuluneille jäsenille on maksettu palkkioita yhteensä 135.058,06 euroa. Toimitusjohtajalle on maksettu vuonna 2025 palkkaa ja palkkioita yhteensä 384.228,00 euroa.

### 2.3 Osuuskunta KPY:n STI- ja LTI- ohjelmat

#### STI-ohjelmat

Osuuskunta KPY:ssä oli käytössä vuonna 2025 ja 2024 lyhyen aikavälin kannustinohjelma (STI) Osuuskunta KPY:n ja sen tytäryhtiöiden johdolle. Ohjelman tarkoituksena on edistää omistaja-arvon kasvattamista ja sitouttaa johtoa KPY-konsernin strategisten tavoitteiden saavuttamiseen. Vuosina 2025 ja 2024 kannustinohjelmien mittarit oli sidottu KPY-konsernin kannattavuuteen sekä henkilökohtaisiin tavoitteisiin. Vuosibonuksen enimmäismäärä Osuuskunta KPY:n toimitusjohtajan osalta on 9 kuukauden palkkaa vastaava määrä.

Vuosibonuksesta osa voidaan suorittaa rahana ja osa Osuuskunta KPY:n osuuksien merkitsemiseen oikeuttavina osuusoptioina.

STI-2024-osuusoptio-ohjelman perusteella hallitus on päättänyt antaa Osuuskunta KPY:n edustajiston antaman valtuutuksen nojalla yhteensä enintään 44.056 kappaletta optio-oikeuksia, jotka vastaavat noin 0,2 prosenttia Osuuskunta KPY:n osuuksien kokonaismäärästä per 31.12.2025. Optioiden haltijoilla on oikeus merkitä optio-oikeuksien nojalla Osuuskunta KPY:n osuuksia aikaisintaan 30.6.2026 optio-ohjelman ehtojen mukaisesti.

STI-2024 ohjelmasta on annettu optioita Osuuskunta KPY:n ja tytäryhtiöiden toimitusjohtajille seuraavasti:

- Osuuskunta KPY:n toimitusjohtajalle 20.250 kpl.
- Voimatel Oy:n toimitusjohtajalle 4.253 kpl

Tiikaudelta 2025 mahdollisesti annettavista osuusoptioista päättää Osuuskunta KPY:n hallitus kevään 2026 aikana.

Tilikaudella 2025 on lisäksi päätetty erillispalkitsemisesta, jonka perusteella Osuuskunta KPY:n toimitusjohtajalle ja tytäryhtiön KPY Novapolis Oy:n toimitusjohtajalle on annettu seuraavat osuusoptiot vuoden 2026 tammikuussa.

- Osuuskunta KPY:n toimitusjohtaja 13.500 kpl
- KPY Novapolis Oy:n toimitusjohtaja 3.500 kpl

### LTI-ohjelmat

Osuuskunta KPY:llä on pitkänaikavälin osuusperustaiset kannustinohjelmat vuosille 2024 (LTI2024-ohjelma) ja 2025 (LTI2025-ohjelma), joiden tarkoituksena on osaltaan edistää omistaja-arvon kasvattamista pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa johtoa KPY-konsernin strategisten tavoitteiden saavuttamiseen. Osuuskunta KPY:n ja tytäryhtiöiden hallitukset päättävät erikseen kunkin yksittäisen ohjelman alkamisesta ja ohjelmaan liittyvästä suoritusperusteisesta mittaristosta.

Tilikauden 2025 aikana Osuuskunta KPY:n hallitus päätti pitkän aikavälin osuusperustaisen kannustinjärjestelmän (LTI-ohjelman) ulottamisesta vuodelle 2025 (LTI2025-ohjelma). LTI2025-ohjelman piiriin kutsuttiin Osuuskunta KPY:n ja sen tytäryhtiöiden johtoryhmien jäseniä. Lisäksi ohjelmaan voi liittyä Osuuskunta KPY:n hallituksen päätöksellä muita Osuuskunta KPY:ssä tai sen tytäryhtiöissä työskenteleviä avainhenkilöitä.

Ohjelman suoritusperusteiset tavoitteet perustuvat johtoryhmäläisille asetettujen tavoitteiden mukaiseen toteumaan. Mahdollinen palkkio suoritetaan Osuuskunta KPY:n osuuksina odotusajan jälkeen viimeistään joulukuussa 2027. Palkkiota ei pääsääntöisesti makseta yksittäiselle osallistujalle, mikäli osallistujan työ- tai toimisuhte KPY-konsernissa päättyy ennen palkkion suorittamista. LTI2025-ohjelman nojalla annettavien osuuksien enimmäismäärä on tiedossa 30.6.2026 mennessä.

LTI2024-ohjelmaan kuuluvat Osuuskunta KPY:n ja sen tytäryhtiöiden johtoryhmien jäsenet. Lisäksi ohjelmaan pystyi liittymään Osuuskunta KPY:n hallituksen päätöksellä muita Osuuskunta KPY:ssä tai sen tytäryhtiöissä työskenteleviä avainhenkilöitä.

Ohjelman suoritusperusteiset tavoitteet perustuvat johtoryhmäläisille asetettujen tavoitteiden mukaiseen toteumaan. Palkkiota ei pääsääntöisesti makseta yksittäiselle osallistujalle, mikäli osallistujan työ- tai toimisuhte KPY-konsernissa päättyy ennen palkkion suorittamista.

LTI2024-ohjelman perusteella hallitus on päättänyt antaa yhteensä enintään 88.289 kappaletta ilmaisosuuksia, joka vastaa noin 0,3 prosenttia Osuuskunta KPY:n osuuksien kokonaismäärästä per 31.12.2025. LTI-ohjelman ilmaisosuuksista 64.004 osuutta annetaan odotusajan jälkeen viimeistään joulukuussa 2026 ja 24.285 osuutta viimeistään joulukuussa 2027 ohjelman ehtojen mukaisesti. LTI-ohjelmasta on annettu ilmaisosuuksia Osuuskunta KPY:n ja tytäryhtiöiden toimitusjohtajille seuraavasti:

- Osuuskunta KPY:n toimitusjohtajalle 16.750 kpl
- Voimatel Oy:n toimitusjohtajalle 7.298 kpl
- Epical Sweden AB:n toimitusjohtajalle 9.824 kpl
- KPY Novapolis Oy:n toimitusjohtajalle 5.400 kpl

### 2.4 Osuuskunta KPY:n nimitys- ja palkitsemisvaliokunta

Siltä osin kuin edustajiston nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen ei kuulu edustajiston puheenjohtajistoon tai ei ole Osuuskunta KPY:n hallituksen jäsen, on tällaiselle henkilölle maksettu edustajiston nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsenyydestä 550 euroa/kokous. Vuonna 2025 nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan palkkioita maksettiin yhteensä 1.100 euroa.

### 2.5 Osuuskunta KPY:n tarkastusvaliokunta ja sijoitusryhmä

Valiokuntien kokousten tai sijoitusryhmän osalta ei ole maksettu erillistä kokouspalkkiota, mikäli valiokunnan tai sijoitusryhmän jäsen on myös Osuuskunta KPY:n hallituksen jäsen. Kuitenkin siltä osin, jos tarkastusvaliokunnan jäsen ei ole Osuuskunta KPY:n hallituksen jäsen, maksetaan henkilölle palkkiona tarkastusvaliokunnan kokouksista 550 euroa/kokous. Vuoden 2025 aikana palkkioita valiokuntien tai sijoitusryhmän kokouksista on maksettu 0 euroa.

### 2.6 KPY Novapolis Oy:n hallitus ja toimitusjohtaja

KPY Novapolis Oy:n hallituksen jäsenille ei ole maksettu erillisiä palkkioita hallituksen muodostuessa Osuuskunta KPY:n johtoryhmän jäsenistä.

KPY Novapolis Oy:n toimitusjohtajalle on maksettu palkkaa tai palkkioita ajalta 10.3.-31.12.2025 yhteensä 139.885,71 euroa. Ajalla 1.1.-9.3.2025 KPY Novapolis Oy:n toimitusjohtajana toimi Osuuskunta KPY:n varatoimitusjohtaja. Hänelle ei ole maksettu erillistä palkkaa- tai palkkiota KPY Novapolis Oy:n toimitusjohtajan tehtävästä. Osuuskunta KPY on veloittanut osan Osuuskunta KPY:n varatoimitusjohtajan palkoista ja palkkioista hallintopalkkioveloituksen muodossa KPY Novapolis Oy:ltä hänen toimiessaan KPY Novapolis Oy:n toimitusjohtajana.

### 2.7 KPY Momentum Oy hallitus ja toimitusjohtaja

KPY Momentum Oy ei ole maksanut vuoden 2025 aikana palkkioita hallitukselle eikä toimitusjohtajalle.

### 2.8 Epical yhtiöiden hallitukset ja toimitusjohtaja

Epical Finland Oy:n ja Epical Sweden Holdings AB:n emoyhtiö 4.12.2024 alkaen on ollut Epical Group Oy. Epical Group Oy on ollut Osuuskunta KPY:n tytäryhtiö 3.10.2025 saakka. Tästä syystä palkka- ja palkkiotiedot annetaan ajalta 1.1.-30.9.2025.

Epical Finland Oy:n tai Epical Sweden Holdings AB:n hallituksille ei ole maksettu palkkioita ajalla 1.1.-30.9.2025. Myöskään Epical Sweden AB:n hallitukselle ei ole maksettu palkkioita ajalla 1.1.-30.9.2025.

Epical Sweden AB:n toimitusjohtajalle on maksettu palkkaa ja palkkioita 1.1.-30.9.2025 yhteensä 141.301,76 euroa. Epical Finland Oy:n toimitusjohtajalle ei ole maksettu erillistä palkkaa tai palkkiota ajalta 1.1.-30.9.2025.

Epical Group Oy:n hallitukselle ei ole maksettu palkkioita ajalta 1.1.-30.9.2025. Epical Group Oy:n toimitusjohtajalle ei ole maksettu erillistä palkkaa tai palkkiota ajalla 1.1.-30.9.2025.

### 2.9 Voimatel Oy:n ja Optiwatti Oy:n hallitus ja toimitusjohtaja

#### **Voimatel Oy**

Voimatel Oy:n hallitukselle ei ole vuonna 2025 maksettu palkkioita. Voimatel Oy:n hallitus on koostunut Osuuskunta KPY:n toimivaan johtoon kuuluvista henkilöistä.

Toimitusjohtajalle on maksettu palkkaa ja palkkioita vuonna 2025 yhteensä 213.315,00 euroa.

#### **Optiwatti Oy**

Voimatel Oy omistaa 83,68 prosenttia Optiwatti Oy:stä. Optiwatti Oy:n hallitukselle tai toimitusjohtajalle ei ole maksettu erillisiä palkkoja tai palkkioita.

### 3.0 KPY-konserniin kuuluvat muut tytäryhtiöt ja osakkuusyhtiöt

Muille kuin edellä listatuille KPY-konserniin kuuluvien tytäryhtiöiden hallituksille tai toimitusjohtajille ei ole maksettu erillisiä palkkioita.

Mikäli Osuuskunta KPY:n johtoon kuuluva henkilö toimii KPY:n osakkuusyhtiön hallituksen jäsenenä, ei hallituksen jäsenyydestä ole maksettu erillisiä korvauksia.